



# ASKV/Steunpunt vluchtelingen

## Jaarrekening 2023



Hulpverlening • Medische opvang • Politieke lobby  
[www.askv.nl](http://www.askv.nl) • Tel: 020 627 2408





## Inhoud

<b>I Jaarbericht 2023</b>	<b>4</b>
1. Bestuursverslag	4
2. Doelrealisatie per afdeling	10
<b>II Jaarrekening</b>	<b>26</b>
1. Balans per 31 december 2023	26
2. De Staat van baten en lasten over het boekjaar 2023	27
3. Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	28
4. Toelichting op de balans per 31 december 2023	34
5. Gespecificeerde staat van baten en lasten 2023	40
6. Toelichting op de baten en lasten per project	44
<b>III Overige gegevens</b>	<b>50</b>
1. Overige toelichting	50
2. Ondertekening door de Raad van Toezicht	50
3. Controleverklaring accountant	51
<b>Dankwoord</b>	<b>54</b>
<b>Colofon</b>	<b>55</b>

**‘Veranderen  
door doen’  
is ons motto**



# I Jaarbericht 2023

## 1. Bestuursverslag ASKV

### Visie

**Ieder mens heeft dezelfde basisrechten**, zoals onderdak, middelen voor levensonderhoud en gezondheidszorg. Bovendien heeft iedereen het recht op zelfbeschikking en de mogelijkheid om talenten en vaardigheden te ontplooiën. Het ASKV wil een volwaardig bestaan voor alle vluchtelingen in Nederland, ook als zij (nog) niet over een verblijfsvergunning beschikken.

### Missie

**'Veranderen door doen' is ons motto:** door pragmatisch problemen aan te pakken laten we zien dat het anders kan. Het ASKV ondersteunt (met name) uitgeprocedeerde asielzoekers op sociaal, materieel en juridisch gebied. Naast juridische en maatschappelijke hulpverlening en huisvesting werkt het ASKV aan een structurele verbetering van hun positie door campagnes, onderzoek, lobby en acties. Alle activiteiten van het ASKV staan in dienst van onze missie.

#### De stichting heeft ten doel om zonder winstoogmerk:

- vluchtelingen – ongeacht het land van herkomst of de reden van uitwijking – op te vangen en te begeleiden en hun belangen, al dan niet in rechte, te vertegenwoordigen;
- aan het Nederlands publiek voorlichting te verschaffen over de vluchtelingenproblematiek.

### Uitgangspunten

**De kerntaak van het ASKV** is het bieden van juridische en maatschappelijke hulpverlening aan uitgeprocedeerde asielzoekers voor wie in Nederland nauwelijks voorzieningen bestaan. Naast die directe hulpverlening heeft het ASKV in de loop van de jaren verschillende activiteiten ontwikkeld om de impact en effectiviteit van ons werk te versterken. Daarbij werkt het ASKV altijd vanuit de dagelijkse werkelijkheid van ongedocumenteerden in Amsterdam en daarbuiten. De activiteiten worden ontwikkeld vanuit wat we in de praktijk leren over de noden van onze cliënten.

**Bij de nieuw ontwikkelde activiteiten** werkt het ASKV altijd nauw samen met de voor dat project relevante partners in het veld, zoals (medische) hulpverleners, gemeenten, overheidsinstellingen, advocaten, opleidingsinstituten en andere maatschappelijke organisaties.

Het ASKV werkt altijd vanuit de dagelijkse werkelijkheid van ongedocumenteerden



### Inleiding

**Het jaar 2023 kenmerkte zich** vooral door de val van het kabinet in de zomer. Dit terwijl wij als ASKV druk bezig waren met plannen om de Landelijke Vreemdelingen Voorziening (LVV) te verduurzamen en een project waardoor een bijzondere groep in Nederland zonder verblijfsvergunning opeens perspectief heeft op een rechtmatig verblijf. Door de val van het kabinet is hier helaas abrupt een einde aan gekomen.

**We zitten op dit moment** dan ook in een politieke onzekere tijd. Nog steeds is er weinig duidelijkheid over welk beleid er straks gevoerd gaat worden. Te verwachten is een beleid dat rechts gekleurd is en niet altijd ondersteunend aan ons werk gaat zijn. Gelukkig zijn er ook genoeg successen te benoemen die in 2023 behaald zijn.

Het is een politiek onzekere tijd



## Groeien naar een volwassen organisatie

Waar 2022 toch vooral een jaar van transitie was voor de organisatie, was 2023 het jaar om de organisatie intern stevig neer te zetten. Hierbij is er veel aandacht gegaan naar de bedrijfsvoering en de mensen binnen de organisatie.

- De processen binnen zowel HR als financiën zijn in 2023 volledig gedigitaliseerd. De medewerkers hebben nu zelf zicht op verlof, declaraties en performances via een HR-app. Alle financiële processen zijn ondergebracht bij eenzelfde softwaredienst;
- Er is een gezamenlijke manier van werken gerealiseerd via Teams. Alle mappen en bestanden werden opnieuw ingericht met een duidelijke gebruiksinstructie. Daarnaast is de ICT-omgeving opnieuw beveiligd en heeft de database, die veelvuldig wordt gebruikt om cliënten te monitoren, een grondige update gehad;
- In 2023 heeft het ASKV een eigen personeelsvertegenwoordiging gekregen. Alle medewerkers hebben een training gevolgd hierover. Ook is het personeelsbeleid herzien en geüpdatet en werd een integriteitsbeleid opgezet. Alle benodigde protocollen zoals verzuim, klachten en een gedragscode zijn ingebed in de organisatie;
- Het is het ASKV verder gelukt om de CAO Sociaal Werk volledig binnen de organisatie te implementeren. Ook is een flinke indexering op de salarissen, mede dankzij externe steun, opgevolgd.

## Lobby en campagne

Onze lobby- en campagneactiviteiten zijn gericht op vier speerpunten. In 2023 stonden de volgende vier speerpunten centraal:

- Einde aan staatloosheid in Nederland, want zo'n 30.000 mensen hebben wel een verblijfsvergunning maar geen nationaliteit;
- Een landelijk dekkend netwerk met als uitgangspunt vrijwillige medewerking aan een juridisch traject en vrijwillige terugkeer naar land van herkomst;
- Een convenant tussen MBO Amsterdam en gemeente Amsterdam om de toegang tot mbo/hbo mogelijk te maken voor ongedocumenteerde mensen met een uitrol naar heel Nederland;
- Oplossing voor schrijnende zaken waarbij alle bestaande procedures geen oplossingen bieden.

Door de val van het kabinet is er gekozen om gezamenlijk met partnerorganisaties een landelijke campagne op te zetten genaamd 'Stem humaan op 22 november'. We lanceerden hiervoor de website [www.kiesvoorongedocumenteerden.nl](http://www.kiesvoorongedocumenteerden.nl).

## Vernieuwing teams en afdelingen

In 2023 hebben we het Project Activiteiten Ongedocumenteerden (PAO) geïmplementeerd in onze hulpverlening. De naam PAO is daarmee vervallen en gaat verder binnen de afdeling Hulpverlening en Projecten. Met deze verandering kunnen we onze doelgroep integraal beter ondersteunen.

Daarnaast is er een start gemaakt met het opzetten van een projectenbureau. Wij willen hiermee sneller kunnen reageren op kansen die zich voordoen om zo projectmatig oplossingen te ontwikkelen en nieuwe kansen beter aan te grijpen. Binnen het projectenbureau vallen de projecten Staatloosheid, Recht op Onderwijs en de ASKV Ambassade.

## Over het ASKV

Het ASKV is een stichting met ANBI-status. De organisatie handelt dan ook in lijn met de geldende regelgeving voor algemeen nut beogende instellingen ([Lees meer over de ANBI eisen](#)). Financiële bevoegdheden en tekenvolmacht zijn geregistreerd bij de Kamer van Koophandel en vastgelegd in onze zakelijke rekening bij de Triodos Bank. Onze jaarrekening wordt gecontroleerd door een externe accountant en ook de salarisadministratie verloopt via een onafhankelijk bureau.

Het ASKV stond in 2022 nog onder toezicht van het bestuur dat optrad als werkgever en minimaal vier keer per jaar (en bij bijzondere omstandigheden) samenkwam om belangrijke ontwikkelingen te volgen en controle te houden op financiën. Zoals hiervoor aangegeven is er een andere organisatiestructuur.

De huidige Raad van Toezicht bestaat uit de volgende leden:

- **Judith Sargentini**, voorzitter (directeur Artsen zonder Grenzen Nederland)
- **Jos Rutten**, penningmeester (coördinator financiële afdeling bij De Regenboog Groep)
- **Gianni da Costa**, lid (coördinator Diaconaal Opbouwwerker)
- **Margriet Jongerius**, lid (toezichthouder, adviseur op gebied van strategisch en politiek bestuurlijke zaken)
- **Marq van Wijngaarden**, lid (Advocaat gespecialiseerd in asiel- en vreemdelingenrecht en strafrecht)

De directeur-bestuurder is alleen/zelfstandig bevoegd. Bij het ASKV worden betalingen gedaan volgens het zgn. vier-ogen-principe. Alle financiële processen worden omschreven in het financieel handboek. De samenwerking en verhouding tussen Raad van Toezicht en directeur-bestuurder staan omschreven in het statuut. De verantwoordelijkheden van het managementteam staan omschreven in het managementstatuut.

PAO is in 2023 geïmplementeerd binnen de hulpverlening



## Personeel en organisatie

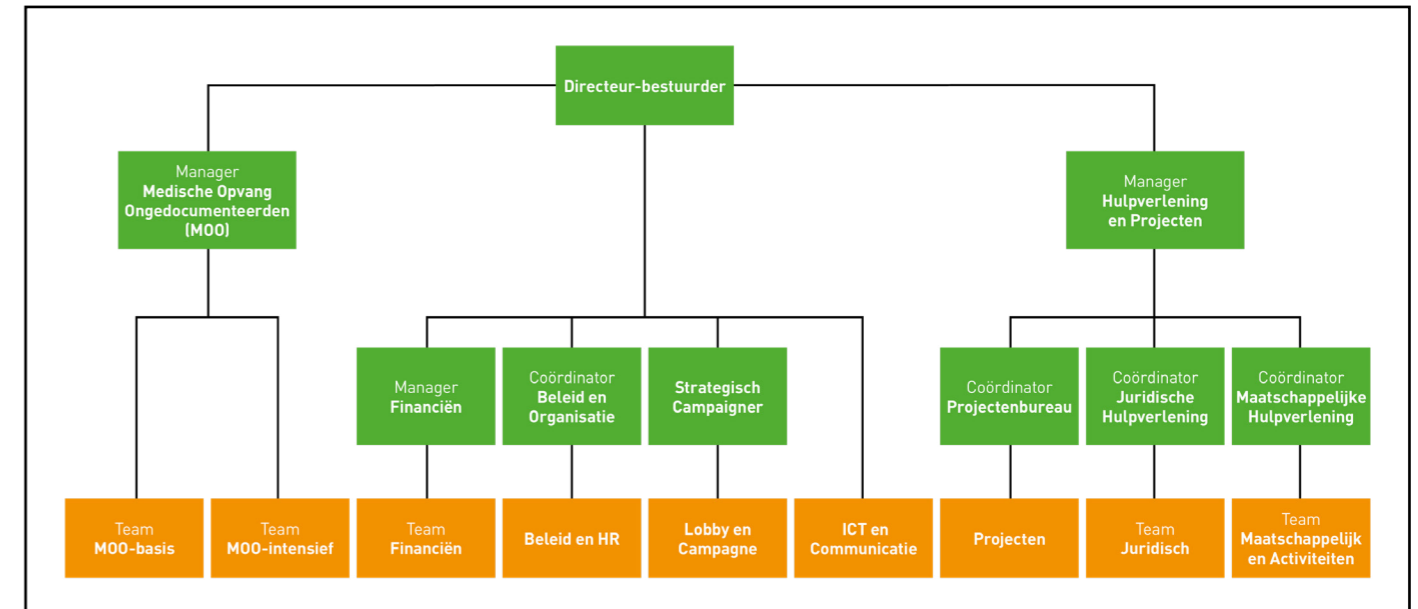
**Bij het ASKV werken betrokken mensen**, van wie een aantal zich op vrijwillige basis inzet. Om continuïteit en professionaliteit te waarborgen heeft het ASKV eveneens betaalde medewerkers aangesteld. De meerderheid hiervan werkt in deeltijd. Er waren in 2023 ruim 20 vrijwilligers en stagiair(e)s actief, plus een team van vrijwillige buddy's en taaldocenten. Daarnaast had het ASKV op 31 december 2023 40 betaalde werknemers en 1 medewerker via de ID-regeling in dienst. Voor de medewerkers is de CAO Sociaal Werk van toepassing.

**De organisatie is opgedeeld** in verschillende teams die vallen onder de volgende drie afdelingen:

- 1. Organisatie** – aangestuurd door de directeur-bestuurder  
Alle zaken die overkoepelend zijn, zoals financiën, communicatie, ICT, politieke lobby en personeelszaken vallen binnen deze afdeling.
- 2. Hulpverlening en Projecten** – aangestuurd door de manager Hulpverlening en Projecten  
Binnen deze afdeling valt het juridisch team, met medewerkers die kennis en achtergrond hebben op juridisch gebied; het maatschappelijk team, met voornamelijk maatschappelijk werkers; en het projectenteam, opgesplitst in Staatloosheid en Project Activiteiten Ongedocumenteerden (PAO).
- 3. Medische Opvang Ongedocumenteerden, MOO** – aangestuurd door de manager MOO. MOO heeft twee locaties:
  - a. MOO-basis (locatie Nieuw-West)**  
MOO-basis biedt zestig opvangplekken aan mensen die intensieve individuele ondersteuning nodig hebben. Het team bestaat uit trajectbegeleiders en verpleegkundigen die de cliënten begeleiden en wordt aangestuurd door drie coördinatoren.
  - b. MOO-intensief (locatie Noord)**  
MOO-intensief is een 24-uursopvang en biedt plek aan twintig cliënten. Het team bestaat uit trajectbegeleiders en verpleegkundigen die de cliënten begeleiden en wordt aangestuurd door de manager MOO.

# Bij het ASKV werken betrokken mensen, van wie een aantal zich op vrijwillige basis inzet

## Organogram ASKV





## 2. Doelrealisatie per afdeling

### 1. Hulpverlening

#### Algemene resultaten

In 2023 meldden 279 mensen zich via onder andere inloopsprekuren en partnerorganisaties bij het ASKV. Zij kwamen uit 33 verschillende landen, waarvan het grootste deel uit Suriname, Nigeria, Oeganda en Eritrea. 54 van hen waren staatloos.

In totaal heeft de hulpverlening in 2023 650 trajecten begeleid. Dit zijn trajecten met zowel nieuwe cliënten, als met mensen die al eerder cliënt van het ASKV waren. 100 mensen uit deze groep waren staatloos. De andere cliënten kwamen uit 60 verschillende landen, waarvan verreweg de meeste uit Eritrea en Nigeria. Andere belangrijke herkomstlanden waren Oeganda, Suriname, Ethiopië, Ghana, Iran en Guinee.

Van het totale aantal lopende trajecten waren 252 mensen (een deel van het jaar) een natraject. Dit houdt meestal in dat een procedure is gestart en mensen weer opvang krijgen in een AZC. Het ASKV volgt echter hoe de procedure verloopt en geeft waar nodig nog ondersteuning.

Ondanks dat veel van de begeleiding niet in concrete cijfers is uit te drukken, hebben de maatschappelijke en juridische hulpverleners voor deze trajecten in 2023 in totaal 415 resultaten behaald. Dit zijn 156 maatschappelijke resultaten en 259 juridische resultaten.

#### Resultaten maatschappelijke hulpverlening

In 2023 heeft het maatschappelijk team in totaal 41 cliënten begeleid naar huisartsen en/of ziekenhuizen en 19 mensen naar specialistische GGZ, veelal voor traumabehandeling bij ARQ, maar ook naar het Sinai Centrum en ACT-teams.

Een andere belangrijke taak van het maatschappelijk team is de bemiddeling en begeleiding naar specialistische zorg. In 2023 zijn 8 mensen begeleid naar onder andere orthopedie, diabetescontroles of een medisch diëtiste. Ook zijn er 6 mensen begeleid naar een opticien, 5 vrouwen naar een verloskundige, 5 moeders met kind naar een Ouder- en Kindteam en 2 mensen naar een fysiotherapeut. Daarnaast hebben we 14 mensen begeleid naar de tandarts en 2 mensen naar logopedie. 8 mensen zijn begeleid naar een LVB onderzoek bij onder andere MEE en testpsycholoog.

Naast de medische begeleiding en ondersteuning heeft het maatschappelijk team 73 mensen begeleid naar dagbesteding van onder andere het Project Activiteiten

De hulpverlening heeft in 2023 in totaal 650 trajecten begeleid



Ongedocumenteerden, Stichting Lifegoals, Boost, KLABU, Nederlandse lessen en andere activiteiten in de stad. Daarnaast begeleiden we mensen naar onze opvanghuizen. De hulpverlening heeft plek voor 25 personen en heeft in 2023 in totaal 35 volwassenen en 9 kinderen opgevangen.

#### Resultaten juridische hulpverlening

In totaal mochten in 2023 40 mensen terug naar een AZC als gevolg van een kansrijk herhaald asielverzoek, een medische procedure of omdat ze terug in de Rijksopvang mochten tijdens of na de Dublinperiode. 10 van hen waren Dublinclaimanten die na 18 maanden een asielverzoek in Nederland mochten indienen.

Het juridisch team heeft 73 mensen begeleid naar regularisatie, waarvan 30 cliënten een asielvergunning hebben gekregen. Daarnaast hebben 22 personen een reguliere vergunning ontvangen op grond van gezins-, familie- of privéleven en zijn 12 medische vergunningen verkregen, waaronder 5 uitstel van vertrek op grond van artikel 64. Bovendien hebben 6 mensen een buitenschuldvergunning gekregen. In 2023 hebben 2 kinderen direct het Nederlanderschap verkregen en is 1 persoon geholpen met het herstel van verblijfsrecht. Deze persoon heeft een vergunning voor onbepaalde tijd gekregen. 5 personen zijn zelfstandig vertrokken naar een ander land.

Als het juridisch team geen perspectief op legaal verblijf ziet, wordt dit altijd helder en eerlijk aan de cliënt gecommuniceerd. De juridische hulpverleners geven op basis van een grondige dossieranalyse advies en bespreken dan de mogelijkheden voor doorverwijzing naar organisaties voor toekomstoriëntatie. We kunnen dan samen met de cliënt onderzoeken wat de alternatieve mogelijkheden zijn op rechtmatig verblijf in Nederland.



## Algemene resultaten hulpverlening

Aantal aanmeldingen	<b>279</b>
Aantal lopende trajecten	<b>650</b>
Aantal natrajecten	<b>252</b>
Afgeronde trajecten	<b>247</b>

## Landen van herkomst aanmeldingen

(Staatloos)	<b>54</b>	Venezuela	<b>2</b>
Suriname	<b>33</b>	Jemen	<b>2</b>
Nigeria	<b>29</b>	Libië	<b>2</b>
Oeganda	<b>19</b>	Turkije	<b>2</b>
Eritrea	<b>14</b>	Colombia	<b>2</b>
Ghana	<b>11</b>	Ivoorkust	<b>2</b>
Algerije	<b>9</b>	Zimbabwe	<b>1</b>
Sierra Leone	<b>8</b>	Pakistan	<b>1</b>
Ethiopië	<b>8</b>	(Onbekend)	<b>1</b>
(geen)	<b>7</b>	Tanzania	<b>1</b>
Guinee	<b>6</b>	Zuid-Afrika	<b>1</b>
Iran	<b>6</b>	Rusland	<b>1</b>
Marokko	<b>6</b>	Mauritanië	<b>1</b>
Somalië	<b>6</b>	Bangladesh	<b>1</b>
Syrië	<b>5</b>	Guinee-Bissau	<b>1</b>
Myanmar	<b>5</b>	Tunesië	<b>1</b>
Filipijnen	<b>5</b>	Indonesië	<b>1</b>
Senegal	<b>3</b>	Oekraïne	<b>1</b>
Gambia	<b>3</b>	Burkina Faso	<b>1</b>
Soedan	<b>3</b>	Madagaskar	<b>1</b>
Egypte	<b>3</b>	Liberia	<b>1</b>
Afghanistan	<b>3</b>	Oezbekistan	<b>1</b>
India	<b>2</b>	Jordanië	<b>1</b>
Irak	<b>2</b>	<b>Totaal aantal cliënten</b>	<b>279</b>

## Landen van herkomst lopende trajecten

(Staatloos)	<b>100</b>	Armenië	<b>2</b>
Eritrea	<b>69</b>	Oezbekistan	<b>2</b>
Nigeria	<b>69</b>	Kameroen	<b>2</b>
Suriname	<b>56</b>	Kenia	<b>2</b>
Oeganda	<b>52</b>	Namibië	<b>2</b>
Ethiopië	<b>21</b>	Jordanië	<b>2</b>
Ghana	<b>21</b>	Liberia	<b>2</b>
Iran	<b>19</b>	Indonesië	<b>2</b>
Guinee	<b>18</b>	Venezuela	<b>2</b>
Algerije	<b>16</b>	Jemen	<b>2</b>
Egypte	<b>14</b>	Pakistan	<b>1</b>
Sierra Leone	<b>14</b>	Rwanda	<b>1</b>
Irak	<b>13</b>	Togo	<b>1</b>
(geen)	<b>13</b>	Georgië	<b>1</b>
Soedan	<b>12</b>	Saint Vincent and the Grenadines	<b>1</b>
Somalië	<b>12</b>	Benin	<b>1</b>
Libië	<b>11</b>	Cuba	<b>1</b>
Syrië	<b>10</b>	Mali	<b>1</b>
Marokko	<b>9</b>	Azerbeidzjan	<b>1</b>
Myanmar	<b>9</b>	Burundi	<b>1</b>
Gambia	<b>8</b>	Libanon	<b>1</b>
Pakistan	<b>7</b>	Zimbabwe	<b>1</b>
Afghanistan	<b>6</b>	(Onbekend)	<b>1</b>
Senegal	<b>5</b>	Tanzania	<b>1</b>
Filipijnen	<b>5</b>	Zuid-Afrika	<b>1</b>
Ivoorkust	<b>4</b>	Rusland	<b>1</b>
India	<b>3</b>	Mauritanië	<b>1</b>
DR Congo	<b>3</b>	Guinee-Bissau	<b>1</b>
Colombia	<b>3</b>	Tunesië	<b>1</b>
Turkije	<b>3</b>	Oekraïne	<b>1</b>
Bangladesh	<b>2</b>	Madagaskar	<b>1</b>
Burkina Faso	<b>2</b>	<b>Totaal aantal cliënten</b>	<b>650</b>

## Resultaten maatschappelijke hulpverlening

Dagbesteding	<b>62</b>
Begeleid naar huisarts / ziekenhuis	<b>41</b>
Overig (alleen gebruiken als niets anders kan)	<b>40</b>
Doorverwezen (alleen gebruiken als niets anders kan)	<b>31</b>
Begeleid naar GGZ	<b>19</b>
Plaatsing ASKV huis	<b>18</b>
Begeleid naar tandarts	<b>14</b>
Begeleid naar Nederlandse les	<b>11</b>
Begeleid naar medisch overig (alleen gebruiken als niets anders kan)	<b>8</b>
Begeleid naar opticien	<b>6</b>
Begeleid naar verloskundige	<b>5</b>
Begeleid naar Ouder- en Kindteam	<b>5</b>
Begeleid naar buddy	<b>4</b>
Begeleid naar logopedie	<b>2</b>
Begeleid naar sport	<b>2</b>
Begeleid naar fysiotherapie	<b>2</b>
Begeleid naar Veilig Thuis	<b>1</b>
Begeleid naar school	<b>1</b>
<b>Totaal</b>	<b>156</b>

## Resultaten huisvesting

Aantal volwassenen	<b>35</b>
Aantal kinderen	<b>9</b>

## Resultaten juridische hulpverlening

Vergunning asiel	<b>30</b>
Advies	<b>30</b>
Overname begeleiding	<b>30</b>
Advies (afronding begeleiding)	<b>23</b>
Terug in de opvang / administratieve plaatsing (HASA)	<b>19</b>
Herhaalde asielaanvraag	<b>16</b>
Doorverwijzing	<b>14</b>
Terug in de opvang / administratieve plaatsing (Art. 64)	<b>11</b>
Contact verloren	<b>10</b>
Terug in de opvang (na Dublin)	<b>10</b>
Vergunning 8 EVRM	<b>9</b>
Doorverwezen (alleen gebruiken als niets anders kan)	<b>9</b>
Geen perspectief	<b>8</b>
Vergunning medisch	<b>7</b>
Doorverwijzing loket	<b>7</b>
Vergunning verblijf bij gezinslid	<b>7</b>
Aanvraag uitstel van vertrek op grond van art. 64	<b>7</b>
Vergunning buitenschuld	<b>6</b>
Uitstel van vertrek op grond van art. 64	<b>5</b>
Aanvraag verblijf bij Nederlands kind (Chavez-Vilchez)	<b>5</b>
Asielaanvraag na verstrijken Dublin	<b>5</b>
Aanvraag overig	<b>4</b>
Vergunning verblijf bij Nederlands kind (Chavez-Vilchez)	<b>4</b>
Terug in de opvang (tijdens Dublin)	<b>4</b>
Documenten verkregen	<b>3</b>
Zelf nieuw bewijs zoeken	<b>3</b>
Uitgezet	<b>3</b>
Vergunning overig	<b>3</b>
(Identiteits-)documenten verkregen	<b>2</b>
Irregulier vertrek naar derde land	<b>2</b>
Begeleid naar terugkeerorganisatie	<b>2</b>
Vertrokken naar ander land	<b>2</b>
Aanmelding LVV	<b>1</b>
Vergunning 8-EVRM privéleven	<b>1</b>
Aanvraag medisch regulier	<b>1</b>
Aanvraag 8-EVRM familieleven	<b>1</b>
Bemiddelingstraject DT&V	<b>1</b>
Terugkeer naar Dublinland	<b>1</b>
Vergunning 8-EVRM familieleven	<b>1</b>
Aanvraag mensenhandel	<b>1</b>
<b>Totaal</b>	<b>259</b>



## 2. Activiteiten en Projecten: Project Activiteiten Ongedocumenteerden (PAO)

### Niet stilstaan, maar blijven groeien

**Regulier onderwijs volgen** is voor mensen zonder verblijfsvergunning, na hun 18de, bijna onmogelijk. Het ASKV vindt dat mensen zonder geldige verblijfsvergunning recht hebben op persoonlijke ontwikkeling, onderwijs en activiteiten. Daarnaast vinden we het noodzakelijk dat er, voor een integrale vorm van begeleiding, tijdens het traject naar een nieuwe kansrijke procedure niet alleen steun is met betrekking tot de toegang tot (geestelijke) gezondheidszorg, opvang en individuele maatschappelijke begeleiding, maar ook tot groepsactiviteiten, het opbouwen van een netwerk en het ontdekken en ontwikkelen van persoonlijke talenten.



## Start en ontwikkeling van PAO

**Eind 2015** startte het ASKV dan ook met het Project Activiteiten Ongedocumenteerden (PAO). Onder deze noemer bieden we praktijkleertrajecten, cursussen en dagbesteding aan. Sinds de start hebben al méér dan **1.100** ongedocumenteerden deelgenomen aan PAO.

**In de loop van 2023** is de ontwikkeling ingezet om de drie onderdelen van PAO vanaf 2024 zelfstandig verder te laten gaan. De cursussen en praktijkleertrajecten, vanaf 2024 activiteiten (1) genoemd, zijn verduurzaamd binnen de afdeling Hulpverlening en Projecten. Vanaf 2024 zijn Recht op Onderwijs (2) en de ASKV Ambassade (3) zelfstandige projecten binnen het ASKV.

### 1. Activiteiten

**Het activiteiten aanbod** bestaat onder andere uit dagactiviteiten, cursussen, taallessen en praktijkleertrajecten. Met deze activiteiten kunnen mensen zich blijven ontwikkelen en nog belangrijker: weer hoop en grip krijgen op hun eigen leven en regie nemen over hun eigen toekomst.

**De verschillende cursussen** en praktijkleertrajecten zijn sinds 2023 opgenomen in een vastomlijnd aanbod dat onder de hulpverlening valt (onder de noemer: team hulpverlening en activiteiten) binnen de afdeling Hulpverlening en Projecten. Persoonlijke ontwikkeling, scholing en dagbesteding zijn basisrechten en moeten een duurzame plek hebben in de organisatie. Ook vinden we dat dit soort groepstrajecten nauw aansluiten op de individuele begeleiding. We kunnen het aanbod zo namelijk beter afstemmen op de vraag, meer mensen bereiken en goede integrale begeleiding bieden. Naast ASKV-cliënten zijn ook niet-cliënten welkom om deel te nemen.

### 2. Project: Recht op Onderwijs

**Studeren is normaal gesproken** alleen weggelegd voor mensen die in een tijdelijke verblijfsprocedure zitten of voor hen die voor hun 18e beginnen aan een studie. Veel ongedocumenteerde jongeren die in Nederland zijn opgegroeid vallen hierdoor buiten de boot.

**Het ASKV** helpt hen om aan hun toekomstperspectief te werken. Sinds 2020 helpt PAO ongedocumenteerde jongeren richting regulier onderwijs, onder andere via een studieverblijfsvergunning. Met een studieverblijfsvergunning kunnen jongeren hun verblijf in Nederland voor langere tijd legaliseren.



### Samenwerking met partnerorganisaties

Het project **Recht op Onderwijs** maakt onderdeel uit van de pilot 'Toegang Hoger Onderwijs', een initiatief van de gemeente Amsterdam en Amsterdamse hoger onderwijsinstellingen. Wij brengen onze praktische en juridische kennis in, zodat het hoger onderwijs beter aansluit op de behoeften en mogelijkheden van ongedocumenteerde jongeren. Op dit moment wordt er gewerkt aan een vergelijkbare pilot voor Amsterdamse mbo-instellingen.

De toegang tot onderwijs voor ongedocumenteerde jongeren moet ook op landelijk niveau beter. Het ASKV werkt daarom samen met andere ngo's, werkgevers en scholen in de landelijke **DreamersNL campagne**. Gezamenlijk vragen we aandacht voor de situatie van ongedocumenteerde jongeren en zetten we aan tot systeemverandering. Vanwege het grote belang, de snelle ontwikkelingen en de grote vraag, is in 2024 de toegang tot regulier onderwijs een eigen project geworden.

## 3. Project: ASKV Ambassade

In 2019 werd de **PAO-Ambassade opgericht** met het doel om ongedocumenteerden meer zelfregie te geven en kennis te laten maken met Amsterdam en mede-Amsterdammers. De PAO-ambassadeurs hebben, na diverse trainingen en cursussen, veel optredens en presentaties gegeven om mensen kennis te laten maken met enerzijds de talenten en anderzijds de problematiek van ongedocumenteerden.

In 2024 gaat de ambassade verder als zelfstandig project: de ASKV Ambassade. We willen de ambassade op deze manier nog breder trekken en daarmee een groter publiek aanspreken. Het doel is onder andere om op steeds meer scholen, buurthuizen en online aandacht te vragen voor ongedocumenteerden, hun verhaal te vertellen en uitwisseling met andere mensen te stimuleren.



# In 2023 zag PAO in totaal 506 trajectdeelnames van start gaan

## Algemene resultaten PAO

In 2023 zag PAO **506** trajectdeelnames van start gaan of voortgezet worden, waarvan **404** succesvol zijn afgerond. Binnen de afgeronde deelnames vallen ook deelnemers die betrokken waren bij de diverse evenementen van de ambassade of die zijn doorverwezen naar extern aanbod in de stad.

In totaal telde het PAO in 2023 ruim **247** unieke deelnemers (inclusief gestarte en al lopende trajecten), die aan minimaal 1 activiteit of cursus hebben meegedaan.

Algemene resultaten PAO	Deelnames	Unieke deelnemers
Deelname PAO totaal	506	247
Afgerond PAO totaal (Nederlandse les loopt door tot februari 2024)	404	193
<b>Waaronder:</b>		
Deelname Praktijkleertrajecten	130	103
Deelname Life Skills en EHBO	25	
Deelname aan cursus PAO-Ambassade, creatieve cursussen, eenmalige workshops en overige Ambassade activiteiten	174	
Overige cursussen: Youth Leadership Traject	15	15
Project Recht op Onderwijs: totaal advies en begeleiding	24	24
Deelname Nederlandse les	116	
Doorverwezen naar externe organisaties en buurthuizen	22	19



## Resultaten activiteiten

### Praktijkleertrajecten en cursussen

In 2023 heeft PAO, dankzij de goede samenwerking met partnerorganisaties, weer gebruik kunnen maken van de oude vertrouwde locaties en bleven veel van de ervaren gezichten betrokken als docent. Coronamaatregelen waren er niet of nauwelijks meer en de werving van deelnemers verliep op enkele uitzonderingen na uitstekend. In 2023 waren er zelfs **méér deelnemers dan ooit** aan het activiteitsaanbod.

**Nieuw in het aanbod** waren (op veler verzoek) het loodgieten bij de praktijkleertrajecten en keramieken bij de cursussen. Voor beide zijn nieuwe enthousiaste docenten gevonden. Bij gebrek aan een werkplaats werd fietsen maken in 2023 niet meer aangeboden. Gelukkig bood partnerorganisatie Boost hiervoor een uitstekend alternatief met hun fietsenwerkplaats. Dankzij de samenwerking met Resto van Harte konden we tijdens de kappers & beauty cursussen bij het Calvijn College onze deelnemers een **warme maaltijd** bieden.

**Ook nieuw zijn de kwartaalfeesten** die we organiseerden voor alle deelnemers van PAO en de overige cliënten van het ASKV. Elk kwartaal is de theaterzaal bij Ru Paré afgehuurd, werd er gekookt door een aantal cliënten of deelnemers en waren circa **50** cliënten en deelnemers aanwezig om samen te eten. De kwartaalfeesten zijn een soort reünie voor cursusdeelnemers. Bovendien zorgt het voor verbinding en leren cliënten ook weer nieuwe mensen kennen. Ze ervaren zo even het gevoel van uiteten gaan, kunnen bijpraten en nieuwe contacten opdoen.



Youth Leadership & Resilience (2023) bij Framer Framed, Amsterdam. Foto: © Driss Abbas / Framer Framed

### Nederlandse les

De belangstelling voor de Nederlandse les was wederom erg groot in 2023. Zo groot dat niet alle mensen die zich aanmeldden een plekje konden krijgen. In totaal waren er **116** deelnemers (inclusief de deelnemers die in februari 2023 de lessen hebben afgerond en zij die dat in februari 2024 doen) en dat was ook echt het maximum. Een aantal deelnemers kreeg voorrang omdat zij bijvoorbeeld cliënt zijn bij het ASKV of omdat ze extra kwetsbaar zijn. **51** deelnemers hebben de lessen in 2023 afgerond.

**Vanuit de Nederlandse les** zijn diverse deelnemers doorverwezen naar andere organisaties (zoals de Dominicus kerk, Taalhuis en Thuis in Amsterdam) vanwege een te hoog of laag niveau van het Nederlands. Ook de mensen die niet in de lessen terechtkonden, kregen in de meeste gevallen een doorverwijzing of advies over waar zij wel terechtkonden.

### Overige activiteiten

In 2023 werden, in samenwerking met het maatschappelijk team, ook diverse uitjes en feesten georganiseerd voor de doelgroep. Zo werd er elk kwartaal **een seizoensfeest** georganiseerd en zijn we met verschillende groepen cliënten op pad geweest naar onder andere het **Scheepvaartmuseum, Tropenmuseum** en het **Rijksmuseum**. Ook zijn we met cliënten gaan bowlen, is er een lunchconcert bij het **Concertgebouw** bezocht en zijn op de opvanglocaties high tea's georganiseerd. In de schoolvakanties zijn we met kinderen naar de **film** geweest en is **NEMO** bezocht.

## Resultaten PAO-Ambassade

In 2023 werd de ambassade steeds meer losgekoppeld van PAO. In de eerste helft van 2023 werden nog diverse cursussen georganiseerd in het kader van de PAO-Ambassade, zoals storytelling, vloggen en persoonlijk leiderschap. In de tweede helft van 2023 functioneerde de ambassade steeds meer als zelfstandige ASKV Ambassade en werd in het najaar middels wekelijkse meetings geïnvesteerd in het betrekken van een vaste groep ambassadeurs. **1** vaste vrijwilliger stuurde in 2023 wekelijks de planning rond.

**De ambassadeurs** werden bij diverse evenementen en bijeenkomsten ingezet en creëerden samen met een groep internationale studenten van de HvA een eigen huisstijl inclusief foto's. Ook werden de ambassadeurs betrokken bij het meerjarigenplan van het ASKV en gaven zij diverse gastlessen bij hoger onderwijsinstellingen. Een van de hoogtepunten was de organisatie van een **evenement op Wereldvluchtelingendag** bij de Melkweg in Amsterdam op 20 juni.

## Resultaten Recht op Onderwijs

In 2023 hebben we **6** jongeren met succes begeleid naar een studieverblijfsvergunning en **18** deelnemers geadviseerd over mogelijkheden om door te stromen naar het mbo en hoger onderwijs.

**De PAO-Ambassade functioneerde steeds meer als zelfstandige ASKV Ambassade met een vaste groep ambassadeurs**



### 3. Medische Opvang Ongedocumenteerden (MOO)

**MOO werkt met een integrale aanpak.** Dit houdt in dat de juridische, medische en maatschappelijke aspecten van de begeleiding nauw op elkaar aansluiten en bijdragen aan een duurzaam perspectief. MOO-medewerkers hebben hiervoor intensief contact met betrokken huisartsen, GGZ-behandelaren, medisch specialisten, advocaten en, indien mogelijk, familieleden van de cliënt.

**Naast psychosociale begeleiding** en stabilisatie beogen we met MOO ook het doorbreken van illegaliteit en streven we naar een duurzame juridische oplossing. Dit houdt in dat van cliënten wordt gevraagd mee te werken aan het verwezelijken van een duurzaam perspectief (verblijf, doormigratie, terugkeer).

#### Samenwerking MOO-intensief en MOO-basis

**MOO is er het afgelopen jaar** steeds beter in geslaagd om er voor de doelgroep met zware problematiek te zijn. Op het plaatsingsoverleg worden de aanmeldingen zorgvuldig besproken en wordt medische informatie opgevraagd ten behoeve van een juiste plaatsing (MOO-basis of MOO-intensief). Daarnaast is de samenwerking tussen MOO-basis en MOO-intensief sterk verbeterd. We slagen er steeds beter in om na een stabilisatieperiode van cliënten bij MOO-intensief af te schalen naar MOO-basis zodat de plekken voor ernstig zieke mensen weer vrijkomen.

**Ook op het gebied van activering** trekken we zo mogelijk samen op. De coördinator Activering is op beide plekken werkzaam en zorgt voor een passend activeringsaanbod (bijvoorbeeld cultureel, lifeskills, creative expressions, fitness, gezamenlijk koken) in nauwe samenspraak met de maatschappelijke teams.

### Algemene resultaten MOO

In 2023 werd bij MOO-basis en MOO-intensief opvang en begeleiding geboden aan in totaal **136** ongedocumenteerden.

Algemene resultaten MOO	
Aantal cliënten in opvang en begeleiding	136
Terug in de rijksopvang (art. 64)	11
Terug in de rijksopvang (HASA)	5
Vergunning asiel	5
Vergunning medisch	4
Vergunning mensenhandel	2
Vergunning buitenschuld	1
Vergunning overig	2
Terugkeer	3

In de zomer van 2023 hebben we met **30** cliënten van beide afdelingen gekampeerd op de Veluwe. Dit werd door iedereen zeer gewaardeerd.

### Resultaten MOO-basis

In 2023 werd door MOO-basis opvang en begeleiding geboden aan **96** ongedocumenteerden. We ontvingen in totaal **24** nieuwe cliënten. De herkomstlanden van cliënten zijn zeer divers, al blijft Afrika, net als in voorgaande jaren, oververtegenwoordigd.

Resultaten MOO-basis	
Aantal cliënten in opvang en begeleiding	96
Terug in de rijksopvang (art. 64)	8
Terug in de rijksopvang (HASA)	5
Vergunning asiel	5
Vergunning medisch	2
Vergunning mensenhandel	2
Vergunning buitenschuld	1
Vergunning overig	2
Terugkeer	2

**In 2023 heeft MOO opvang en begeleiding geboden aan in totaal 136 ongedocumenteerden**



## Resultaten MOO-intensief

In 2023 werd door MOO-intensief opvang, zorg en begeleiding geboden aan 40 zeer kwetsbare ongedocumenteerden.

Veel cliënten van MOO-intensief hebben specialistische zorg nodig. Het afgelopen jaar heeft MOO gesignaleerd dat de aanmeldingen een steeds zwaarder karakter hadden (terminale zorg, ernstige somatische multiproblematiek en intensieve zorg na verblijf in afkickkliniek). Op MOO-intensief wordt de noodzakelijke zorg ingezet en opgevolgd door het medische team van verpleegkundigen. Voor veel cliënten geldt dat ze begeleid moeten worden naar hun afspraken en dat zij afhankelijk zijn van mantelzorg. Ook wordt door MOO-intensief juridische begeleiding geboden gericht op een duurzaam toekomstperspectief.

Resultaten MOO-intensief	
Aantal cliënten in opvang en begeleiding	40
Terug in de rijksopvang (art. 64)	3
Vergunning medisch	3
Terugkeer	1

**MOO is er in 2023  
steeds beter  
in geslaagd om er voor  
de doelgroep met zware  
problematiek te zijn**



## Een financieel toekomstbestendig ASKV

Het ASKV is afhankelijk van subsidies, fondsen en donaties. Wanneer deze wegvallen moet het ASKV kunnen voldoen aan de aangegane verplichtingen. Hiervoor is een financiële overbrugging van ten minste drie maanden noodzakelijk. Alleen dan kan het ASKV goed werkgeverschap tonen t.a.v. het personeel, maar ook de verantwoordelijkheid dragen voor de overdracht van alle cliënten binnen de opvang en activiteiten. Dit is alleen mogelijk wanneer er voldoende financiële reserves zijn. Alleen dan kan de continuïteit van de organisatie en haar doelen gewaarborgd worden ten goede van de doelgroep ongedocumenteerde vluchtelingen.

Het jaar 2023 kent een financieel positief resultaat dat met name het gevolg is van goed financieel beleid. Ook zijn er minder uitgaven gedaan. Door de inflatie, indexering salarissen is bewust gekeken en goed gemonitord waar ruimte zat en waar juist conservatiever uitgegeven moest worden.

Wanneer we echter naar de huidige reserves kijken, blijkt dat het weerstandsvermogen van het ASKV niet optimaal is. Er zijn onvoldoende reserves om in het geval van calamiteiten, bijvoorbeeld een sterke verandering van politiek perspectief op het migratie- en asielbeleid, de aangegane verplichtingen jegens personeel, de cliënten en derden op correcte en formele wijze af te wikkelen. Er is berekend dat voor een dergelijke afwikkeling, bij het wegvallen van alle subsidies, fondsen en donaties, een bedrag nodig is van ca. € 900.000. Het ASKV streeft ernaar in de komende jaren dit bedrag te reserveren in de zogeheten continuïteitsreserve. Het ASKV wil, gelet op het nadrukkelijk advies van de subsidienten en fondsen, een gezonde financiële partner zijn. Het resultaat over 2023 zal worden toegevoegd aan het eigen vermogen.

**het ASKV is  
afhankelijk  
van subsidies,  
fondsen en  
donaties**



## Vooruitblik 2024

**Het zijn spannende tijden** voor het ASKV als gevolg van de verkiezingen in november 2023. Tijdens het schrijven van dit bestuursverslag lijkt het erop dat er een coalitie komt met een zeer andere kijk op asiel- en migratie dan het ASKV. Het uitgangspunt van het ASKV in 2024 is dan ook dat we willen behouden wat we nu doen. Dat we kansen zien en deze aangrijpen waar mogelijk.

**Daarnaast willen wij** langdurige financiële ondersteuning aan ons binden en zoeken we nieuwe alternatieven van financiële ondersteuning. Een goed voorbeeld hiervan is onze meerjarenfinanciering vanuit het Maatschappelijke Diensttijd (MDT) programma en de eerste oriënterende gesprekken met de Postcodeloterij. Met o.a. de Fred Foundation hebben we een nieuwe ondersteunende partner gevonden.

**We delen graag** onze kennis en expertise. Het ASKV wil in 2024 haar expertise delen met kleinere opvangorganisaties die niet altijd de capaciteit en kennis in huis hebben op het gebied van juridische en maatschappelijke begeleiding. Een mooi voorbeeld hiervan is de intensieve samenwerking die we op dit moment hebben met het Harriet Tubman Huis.

**In de eerste helft van 2024** moet het nieuwe, breed gedragen, meerjarenplan gereed zijn. In dit meerjarenplan komt de nieuwe positionering van het ASKV te staan. De focus van het ASKV ligt de komende jaren niet alleen op Amsterdam, maar juist ook daarbuiten. Het ASKV wil een **verbindende** en **faciliterende** partner zijn die **koersbepalend** is waar nodig.

**In 2024** bestaat het ASKV 35 jaar. Een kans om te laten zien wat onze meerwaarde is en ons daar landelijk op te profileren. Ondanks dat het lijkt dat er een overheid komt met een andere kijk op asiel en migratie, moeten we juist nu laten zien dat het ASKV een oplossing biedt aan mensen die in onzekerheid leven over hun verblijf in Nederland.

**Kortom:** Het ASKV pakt de handschoen op. Wij blijven de maatschappelijke verantwoordelijkheid nemen om een volwaardig bestaan voor alle vluchtelingen in Nederland, ook als zij (nog) niet beschikken over een verblijfsvergunning, te realiseren.

# Het ASKV pakt de handschoen op





## II Jaarrekening

### 1. Balans per 31 december 2023

Activa	31-12-2023	31-12-2022
<b>Vaste activa</b>		
Materiële vaste activa (5.1)	€ 478	€ 1.115
<b>Vlottende activa</b>		
Te ontvangen subsidies (5.2)	€ 130.602	€ 485.934
Overige te ontvangen bijdrages (5.3)	€ 32.705	€ 74.747
Overige vorderingen (5.4)	€ 100.957	€ 57.493
Liquide middelen (5.5)	€ 923.026	€ 164.518
<b>Totaal</b>	<b>€ 1.187.768</b>	<b>€ 783.806</b>

Passiva	31-12-2023	31-12-2022
<b>Eigen vermogen (5.6)</b>		
Stichtingskapitaal	€ 50	€ 50
Algemene reserve	€ 20.983	€ 20.983
Bestemmingsreserve	€ 348.956	€ 301.376
	€ 369.989	€ 322.409
Te besteden subsidies (5.7)	€ 448.547	€ 71.024
Overige schulden (5.8)	€ 369.231	€ 390.372
<b>Totaal</b>	<b>€ 1.187.768</b>	<b>€ 783.805</b>

### 2. De Staat van baten en lasten over het boekjaar 2023

	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
<b>Baten</b>			
Inkomsten projecten (6.1)	€ 4.126.127	€ 4.037.182	€ 3.522.895
Donaties/subsidies kantoor & organisatie (6.2)	€ 75.579	€ 15.098	€ 137.325
<b>Som van de baten</b>	<b>€ 4.201.706</b>	<b>€ 4.052.280</b>	<b>€ 3.660.221</b>
<b>Lasten</b>			
Personeelslasten (6.3)	€ 2.383.226	€ 2.381.052	€ 2.153.275
Kantoor en organisatie (6.4)	€ 208.450	€ 145.306	€ 88.527
Projectlasten (6.5)	€ 1.562.449	€ 1.525.924	€ 1.351.499
<b>Som van de lasten</b>	<b>€ 4.154.125</b>	<b>€ 4.052.280</b>	<b>€ 3.593.301</b>
<b>Saldo activiteiten</b>	<b>€ 47.581</b>	<b>€ -</b>	<b>€ 66.920</b>
<b>Resultaatbestemming</b>			
Verdeling overig saldo			
Reserve continuïteit personeel	€ 8.517		
Bestemmingsfonds Medische Opvang	€ 39.064		
Bestemmingsreserve donaties			€ 43.427
Algemene reserve			€ 23.493
	<b>€ -</b>		<b>€ -</b>





## 3. Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

### 1. Algemeen

#### Continuïteitsveronderstelling

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van de continuïteitsveronderstelling als gevolg van de financiële positie en de verwachtingen voor de toekomst. Deze veronderstelling gaat uit van het continueren van de bijdragen van de subsidienten voor de activiteiten die het ASKV uitvoert.

#### Vergelijking met de begroting

De in de jaarrekening opgenomen begrotingscijfers zijn gebaseerd op de door de Raad van Toezicht vastgestelde en goedgekeurde begroting 2023.

#### Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar. Daar waar nodig zijn voor vergelijkingsdoeleinden de cijfers van 2022 aangepast.

#### Vestigingsplaats en nummer kamer van koophandel

Stichting ASKV/Steunpunt Vluchtelingen is statutair gevestigd te Amsterdam en bij de kamer van koophandel geregistreerd onder nummer 41208314.

De in de jaarrekening opgenomen begrotingscijfers zijn gebaseerd op de door de Raad van Toezicht vastgestelde en goedgekeurde begroting 2023

## 2. De grondslagen voor de waardering van activa en passiva

### Waarderingsgrondslagen

De jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van RJK C1 'Kleine organisaties-zonder-winststreven'.

### Activa en passiva

Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld, vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs- of vervaardigingsprijs. Toelichtingen op posten in de balans en de staat van baten en lasten zijn in de jaarrekening genummerd. Een actief wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de toekomstige economische voordelen naar de stichting zullen toevloeien en de waarde daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld. Een verplichting wordt in de balans opgenomen wanneer het waarschijnlijk is dat de afwikkeling daarvan gepaard zal gaan met een uitstroom van middelen die economische voordelen in zich bergen en de omvang van het bedrag daarvan betrouwbaar kan worden vastgesteld.

### Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met cumulatieve afschrijvingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte gebruiksduur. Investerings die in een boekjaar hebben plaatsgevonden worden naar tijdsgelang afgeschreven. Investerings die zijn gefinancierd door daartoe verstrekte subsidies zijn rechtstreeks ten laste van de betreffende subsidie gebracht.

### Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen worden opgenomen tegen nominale waarde, onder aftrek van de noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen. De verplichtingen en overlopende activa en passiva zijn opgenomen tegen nominale waarde.

### Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas en banktegoeden met een looptijd korter dan twaalf maanden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde. De liquide middelen staan ter vrije beschikbaarheid van de stichting.



### 3. De grondslagen voor de resultaatbepaling

**Het exploitatiesaldo** wordt bepaald door het totaal van directe en indirecte opbrengsten plus subsidies en bijdragen minus de bijbehorende personele en materiële lasten. De kosten en de baten worden in de exploitatierekening opgenomen op het moment dat deze zich voordoen. Baten en lasten uit voorgaande jaren die in dit boekjaar zijn geconstateerd, worden aan dit boekjaar toegerekend. Tenzij anders vermeld is bij de verantwoorde subsidies sprake van jaarlijkse toezeggingen.

### 4. Reserves

**De Raad van Toezicht** van de Stichting geeft door de benoeming van de reserves aan op welke wijze het bestuur de ter beschikking staande middelen wenst aan te wenden. Bestemmingsreserves worden afgezonderd van de overige reserves als er sprake is van een speciaal doel.

**Bestemmingsreserves** met betrekking tot projecten worden gevormd uit een eventueel positief verschil tussen de projectbaten en projectlasten, wanneer dit verschil minimaal 1% van de projectbaten betreft. Voor 2023 is 1,5% van de projectbaten van de Medische Opvang Ongedocumenteerden toegevoegd aan een bestemmingsfonds.

**De reserve** continuïteit personeel betreft een reserve voor het waarborgen van de continuïteit van de organisatie naar aanleiding van tegenvallende inkomsten. De stichting houdt in ieder geval genoeg middelen in deze reserve aan om te kunnen voldoen aan de aangegane verplichtingen jegens personeel, cliënten en derden. Voor een financiële overbrugging van ten minste 3 maanden wordt gestreefd naar een reserve van ca. € 900.000. In het boekjaar is een klein bedrag gedoteerd aan deze reserve. Verwerking van de resultaten gebeurt op voordracht van de directeur-bestuurder en bij besluit van de Raad van Toezicht.

## Het ASKV heeft voor haar werknemers een toegezegde pensioenregeling



### 5. Personele kosten

**Lonen, salarissen en sociale lasten** worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers respectievelijk de belastingautoriteit.

#### Pensioenen

Het ASKV heeft voor haar werknemers een toegezegde pensioenregeling. Hierdoor in aanmerking komende werknemers hebben op de pensioengerechtigde leeftijd recht op een pensioen dat is gebaseerd op het gemiddeld verdiende loon berekend over de jaren dat de werknemer pensioen heeft opgebouwd bij het ASKV. De verplichtingen, die voortvloeien uit deze rechten van haar personeel, zijn ondergebracht bij het bedrijfstakpensioenfonds Zorg en Welzijn. Het ASKV betaalt hiervoor premies waarvan de helft door de werkgever wordt betaald en de helft door de werknemer. De pensioenrechten worden jaarlijks geïndexeerd, indien en voor zover de dekkingsgraad van het pensioenfonds (het vermogen van het pensioenfonds gedeeld door haar financiële verplichtingen) dit toelaat. Per 1 januari 2015 gelden nieuwe regels voor pensioenfondsen. Daarbij behoort ook een nieuwe berekening van de dekkingsgraad. De 'nieuwe' dekkingsgraad is het gemiddelde van de laatste twaalf dekkingsgraden. Door een gemiddelde te gebruiken, zal de dekkingsgraad nu minder sterk schommelen. Het pensioenfonds verwacht volgens het herstelplan binnen 12 jaar hieraan te kunnen voldoen en voorziet geen noodzaak voor de aangesloten instellingen om extra stortingen te verrichten of om bijzondere premieverhogingen door te voeren. Het ASKV heeft geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen in geval van een tekort bij het pensioenfonds, anders dan het effect van hogere toekomstige premies. Het ASKV heeft daarom alleen de verschuldigde premies tot en met het einde van het boekjaar in de jaarrekening verantwoord.



Gegevens 2023	
bedragen x € 1	E. Rouw
<b>Functiegegevens</b>	
Aanvang en einde functievervulling in 2023	01-01 t/m 31-12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0
Dienstbetrekking?	ja
<b>Bezoldiging</b>	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 68.163
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 7.255
<b>Subtotaal</b>	<b>€ 75.418</b>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 223.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.
<b>Bezoldiging</b>	<b>€ 75.418</b>
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.

## In 2023 is de organisatie intern stevig neergezet

Gegevens 2022		A.M.	L.H.
bedragen x € 1	E. Rouw	Van Schaik	Markering
<b>Functiegegevens</b>			
Aanvang en einde functievervulling in 2022	Directeur-bestuurder 01-11 t/m 31-12	Coördinator 01-01 t/m 31-12	Coördinator ad interim 01-02 t/m 30-04
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,07	0,56 *)	0,24
Dienstbetrekking?	ja	ja	ja
<b>Bezoldiging</b>			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	4.576	39.205	12.389
Beloningen betaalbaar op termijn	536	3.367	1.409
<b>Subtotaal</b>	<b>5.112</b>	<b>42.572</b>	<b>13.798</b>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	15.120	120.960	51.840
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
<b>Bezoldiging</b>	<b>5.112</b>	<b>42.572</b>	<b>13.798</b>
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.

\*) FTE lager i.v.m. opname dagen eigen rekening in 2022

Het individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum is naar rato van het dienstverband en rekening houdend met de datum van indiensttreding.

#### Toezichthoudende topfunctionarissen Raad van Toezicht:

- Judith Sargentini, voorzitter
- Jos Rutten, penningmeester
- Marq Wijngaarden, lid
- Margriet Jongerius, lid
- Gianni Da Costa, lid

De bovenstaande topfunctionarissen ontvangen geen bezoldiging.



## 4. Toelichting op de balans per 31 december 2023

Activa	
<b>4.1 Materiële vaste activa</b>	<b>Computers</b>
<b>Stand per 1 januari</b>	
Aanschafwaarde	€ 3.184
Cumulatieve afschrijvingen	€ -2.070
Boekwaarde	€ 1.114
<b>Mutaties boekjaar</b>	
(Des-)investeringen	€ -
Afschrijvingskosten	€ -637
Afschrijving 0-waarde	€ -
	€ -637
<b>Stand per 31 december</b>	
Aanschaffingswaarde	€ 3.184
Cumulatieve afschrijvingen	€ -2.706
<b>Boekwaarde</b>	<b>€ 478</b>

<b>4.2 Te ontvangen subsidies</b>	<b>31-12-2023</b>	<b>31-12-2022</b>
Dioraphte	€ 66.653	€ 73.631
M00 subsidies	€ 39.616	€ 354.057
PAO subsidies	€ 18.600	€ 28.500
Staatloosheid subsidies	€ 5.733	
Loonkostensubsidie	€ -	€ 29.746
<b>Te ontvangen subsidies</b>	<b>€ 130.602</b>	<b>€ 485.934</b>

<b>4.3 Overige te ontvangen Gemeentelijke subsidies/bijdragen</b>		
Gemeente Amsterdam - subsidie Hulpverlening	€ 21.455	€ 26.202
Gemeente Amsterdam - subsidie M00 Basis	€ -	€ 7.425
Gemeente Amsterdam - subsidie M00 Intensief	€ -	€ 6.987
Gemeente Amsterdam - subsidie PAO	€ 11.250	€ 10.530
Gemeente Groningen - bijdrage M00	€ -	€ 7.425
Gemeente Haarlem - bijdrage M00	€ -	€ 1.238
Gemeente Eindhoven - bijdrage M00	€ -	€ 11.640
Gemeente Den Haag - bijdrage M00	€ -	€ 3.300
<b>Te ontvangen Gemeentelijke bijdrages</b>	<b>€ 32.705</b>	<b>€ 74.747</b>

<b>4.4 Overige vorderingen</b>		
Debiteuren	€ -	€ -
Waarborgen	€ 28.525	€ 29.875
Nog te ontvangen overig	€ 48.171	€ 20.590
Vooruitbetaalde kosten	€ 24.262	€ 7.028
<b>Transitoria</b>	<b>€ 100.957</b>	<b>€ 57.493</b>

<b>4.5 Liquide middelen</b>		
Triodos betaalrekening	€ 786.706	€ -
Triodos spaarrekening	€ 7.801	€ 7.800
ING betaalrekeningen	€ 19.278	€ 43.959
ASN spaarrekening	€ 75.344	€ 74.990
Kas	€ 33.897	€ 37.769
<b>Liquide middelen</b>	<b>€ 923.026</b>	<b>€ 164.518</b>
<b>Totaal vlottende activa</b>	<b>€ 1.187.768</b>	<b>€ 783.805</b>



4.6.2 Toelichting op het eigen vermogen				
	Stand	Onttrekking	Dotatie	Stand
	31-12-2023	2023	2023	31-12-2022
<b>Bestemmingsreserves</b>				
Reserve continuïteit personeel	€ 266.466	€ -	€ 8.517	€ 257.949
Bestemmingsfonds Medische Opvang	€ 39.064	€ -	€ 39.064	€ -
Bestemmingsreserve donaties	€ 43.427	€ -	€ -	€ 43.427
<b>Totaal bestemmingsreserve</b>	<b>€ 348.956</b>	<b>€ -</b>	<b>€ 47.581</b>	<b>€ 301.376</b>
Stichtingskapitaal	€ 50	€ -	€ -	€ 50
Algemene reserve	€ 20.983	€ -	€ -	€ 20.983
<b>Vrij besteedbaar vermogen</b>	<b>€ 21.033</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>	<b>€ 21.033</b>
<b>Totaal eigen vermogen</b>	<b>€ 369.989</b>	<b>€ -</b>	<b>€ 47.581</b>	<b>€ 322.409</b>

#### Reserve continuïteit

Door het huidige politieke klimaat is de continuïteit van de hulpverlening aan onze doelgroep uiterst onzeker. In geval van stopzetting dan wel vermindering van de subsidiestromen is het gezien een aantal financiële verplichtingen noodzakelijk om een continuïteitsreserve te hebben. Voor de omvang van deze reserve is gerekend met een overbrugging van ca. 3 maanden. Idealiter zou de reserve dan ca. € 900.000 moeten zijn.

#### Bestemmingsfonds

Het resultaat van de Medische Opvang is toegevoegd aan een bestemmingsfonds Medische Opvang. Uit dit fonds kunnen eventuele tekorten in de komende jaren worden gedekt. Van het Ministerie van Justitie & Veiligheid is een meerjarige subsidie ontvangen (2023 - 2026).

#### Bestemmingsreserve

De bestemmingsreserve donaties is bestemd voor een verdere professionalisering van met name de database (het systeem waarin de cliënten van het ASKV worden geregistreerd en gemonitord) en de IT omgeving.

4.7 Te besteden subsidies	31-12-2023	31-12-2022
<b>Bijdrage algemeen</b>		
Subsidie Dioraphte	€ -	€ 40.774
Subsidie Kansfonds	€ 39.250	
Subsidie Fred Foundation	€ 50.000	
Subsidie Ministerie OCW (Project MDT)	€ 310.315	€ -
	€ 399.565	€ 40.774
<b>Bijdrages t.b.v. Hulpverlening</b>		
HV subsidie Adessium 2023-2026	€ 48.982	€ -
Overige subsidies & giften	€ -	€ 15.250
	€ 48.982	€ 15.250
<b>Bijdrage t.b.v. Staatloosheid</b>		
Subsidie Haella	€ -	€ 15.000
	€ -	€ 15.000
<b>Te besteden subsidies</b>	<b>€ 448.547</b>	<b>€ 71.024</b>



4.8 Overige schulden korte termijn	31-12-2023	31-12-2022
Derdengelden	€ 19.696	€ 14.356
<b>Clientengelden</b>	<b>€ 19.696</b>	<b>€ 14.356</b>
Loonheffing over ontvangen zorgbonus	€ -	€ 23.226
Te betalen lonen	€ 4.371	€ 991
Te betalen pensioenpremie	€ 5.858	€ 29.627
Te betalen PAWW	€ 1.119	€ -34
Vakantiedagen reservering	€ 57.617	€ 28.935
Reservering Loopbaanbudget	€ 51.809	€ 32.445
<b>Schulden inzake personeel</b>	<b>€ 120.774</b>	<b>€ 115.190</b>
Crediteuren	€ 120.168	€ 107.734
Crediteuren aan te betalen loonheffing	€ 70.988	€ 63.329
Crediteuren aan overige vorderingen	€ 11.070	€ 11.106
Accountantskosten	€ 25.610	€ 22.809
Schuld aan kredietinstelling Triodos	€ -	€ 50.105
Te betalen kosten en overige transitoria	€ 925	€ 5.742
<b>Transitoria</b>	<b>€ 228.761</b>	<b>€ 260.827</b>
<b>Overige schulden korte termijn</b>	<b>€ 369.231</b>	<b>€ 390.372</b>
<b>Totaal Passiva</b>	<b>€ 1.187.768</b>	<b>€ 783.805</b>

#### 4.9 Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Volledigheidshalve wordt opgemerkt dat door de stichting verplichtingen zijn aangegaan, zonder dat deze blijken uit de balansopstelling. Deze verplichtingen zijn:

- huurovereenkomst voor het kantoor met Stichting Samen Ondernemen, voor 2024 een verplichting ad. ca. € 41.488 per jaar;
- huurovereenkomst voor onbepaalde tijd met woningcorporatie Rochdale voor diverse woningen in Amsterdam Zuidoost, deze bedragen ca. € 38.334 per jaar;
- een huurovereenkomst voor onbepaalde tijd met woningcorporatie Stadgenoot voor een opvanghuis in Amsterdam Oost, deze bedraagt ca. € 23.124 per jaar;
- overeenkomst met Vereniging De Houtkoper t.b.v. 1 opvangplek binnen een woongroep ad € 2.100 per jaar;
- huurovereenkomsten met woningcorporatie Stadgenoot voor diverse opvanghuizen en de activiteitenruimte in Amsterdam Nieuw-West, deze bedragen ca. € 141.892 per jaar;
- huurovereenkomst voor 1 jaar betreffende kantoorruimte en groepsbewoning met Stichting Ymere voor de panden Dwergvinvis 67 t/m 77 te Amsterdam, ten behoeve van het project MOO Intensief, van een bedrag van ca. € 96.527 per jaar.



## 5. Gespecificeerde staat van baten en lasten over het boekjaar 2023

5.1 Baten projecten				
Baten		Realisatie	Begroot	Realisatie
		2023	2023	2022
<b>Subsidies overheden</b>				
Hulpverlening	- Gemeente Amsterdam	€ 726.606	€ 633.297	€ 619.443
Medische Opvang Basis	- Rijksoverheid	€ 1.449.595	€ 1.415.268	€ 895.580
	- Gemeente Amsterdam			€ 151.162
	- Overige gemeentelijke overheden			€ 146.935
Medische Opvang Intensief	- Rijksoverheid	€ 1.138.967	€ 1.133.678	€ 874.703
	- Gemeente Amsterdam			€ 141.740
	- Overige gemeentelijke overheden			€ 89.076
Project Activiteiten Ongedoc.	- Gemeente Amsterdam	€ 248.357	€ 240.000	€ 210.600
		<b>€ 3.563.525</b>	<b>€ 3.422.243</b>	<b>€ 3.129.238</b>
<b>Subsidies particuliere fondsen</b>				
Hulpverlening		€ 184.054	€ 266.561	€ 157.252
Staatloosheid		€ 111.636	€ 124.766	€ 70.267
Medische Opvang Ongedocumenteerden		€ -	€ -	€ -
Project Activiteiten Ongedocumenteerden		€ 163.401	€ 190.032	€ 160.479
		<b>€ 459.091</b>	<b>€ 581.359</b>	<b>€ 387.998</b>
<b>Giften &amp; overige bijdragen</b>				
Hulpverlening		€ 91.883	€ 33.000	€ 5.092
Staatloosheid		€ 11.627	€ 580	€ 567
Medische Opvang Ongedocumenteerden		€ -	€ -	€ -
Project Activiteiten Ongedocumenteerden		€ -	€ -	€ -
		<b>€ 103.511</b>	<b>€ 33.580</b>	<b>€ 5.659</b>
		<b>€ 4.126.127</b>	<b>€ 4.037.182</b>	<b>€ 3.522.895</b>

5.2 Baten organisatie				
		Realisatie	Begroting	Realisatie
		2023	2023	2022
<b>Subsidies &amp; giften</b>				
Subsidie Kansfonds 20210758		€ -	€ -	€ 50.000
Subsidie Insinger AV20210112		€ -	€ -	€ 25.000
Subsidie Dioraphte 20210283		€ 41.256	€ -	€ -
Algemene donateurs & giften		€ -	€ -	€ 43.427
		<b>€ 41.256</b>	<b>€ -</b>	<b>€ 118.427</b>
<b>Baten betreffende personeel</b>				
ID loonkostensubsidie		€ 14.939	€ 15.098	€ 15.098
		<b>€ 14.939</b>	<b>€ 15.098</b>	<b>€ 15.098</b>
<b>Overige baten</b>				
Overige inkomsten		€ 19.035	€ -	€ 3.800
Rentebaten		€ 349	€ -	€ -
		<b>€ 19.384</b>	<b>€ -</b>	<b>€ 3.800</b>
		<b>€ 75.579</b>	<b>€ 15.098</b>	<b>€ 137.325</b>
<b>Totale baten</b>		<b>€ 4.201.706</b>	<b>€ 4.052.280</b>	<b>€ 3.660.221</b>



5.3 Personeelslasten			
Lasten	Realisatie	Begroting	Realisatie
	2023	2023	2022
<b>Salarissen</b>			
Brutolonen	€ 1.561.006	€ 1.500.218	€ 1.372.019
Sociale lasten	€ 326.990	€ 317.349	€ 300.783
Pensioenlasten	€ 154.399	€ 149.996	€ 145.098
Individueel keuzebudget	€ 277.719	€ 269.799	€ 248.974
Loopbaanbudget	€ 34.588	€ 33.601	€ 12.068
Onkostenvergoeding onbelast	€ 8.027	€ 7.798	€ 6.661
	€ 2.362.730	€ 2.278.761	€ 2.085.603
Uitkering UWV, Ziekteverzuimverzekering	€ -32.799	€ -	€ -4.434
	<b>€ 2.329.931</b>	<b>€ 2.278.761</b>	<b>€ 2.081.170</b>
<b>Overige personeelslasten</b>			
Vrijwilligerskosten organisatie	€ -	€ 1.800	€ -
HR advies	€ -	€ 2.614	€ -
Inhuur extern	€ 27.425	€ 30.000	€ 38.673
Arbodienst	€ 9.622	€ 12.077	€ 7.058
Vervanging langdurig zieke medewerkers	€ -	€ 30.000	€ 21.107
Reiskosten woon/werk	€ 6.121	€ 4.800	€ 2.051
Overige personeelskosten	€ 10.127	€ 21.000	€ 3.217
	€ 53.295	€ 102.291	€ 72.106
	<b>€ 2.383.226</b>	<b>€ 2.381.052</b>	<b>€ 2.153.275</b>

5.4 Lasten kantoor & organisatie			
Lasten	Realisatie	Begroting	Realisatie
	2023	2023	2022
Huisvesting kantoor	€ 20.862	€ 11.636	€ 16.385
Telefoon/porti/data/kopieer	€ 5.457	€ 5.053	€ 4.132
Accountantskosten	€ 25.610	€ 18.228	€ 22.845
Administratie	€ 39.258	€ 21.420	€ 18.657
ICT service en hardware	€ 62.488	€ 35.129	€ 11.601
Overige kantoor- en organisatiekosten	€ 25.660	€ 33.440	€ 15.434
PR-kosten	€ 25.834	€ 20.400	€ 3.895
Afschrijvingskosten	€ 637	€ -	€ 637
Verhuizing	€ -	€ -	€ 13.029
Rentelasten	€ 36	€ -	€ -
Buitengewone lasten	€ 2.608		€ -18.088
	<b>€ 208.450</b>	<b>€ 145.306</b>	<b>€ 88.527</b>

5.5 Directe lasten projecten & activiteiten			
	Realisatie	Begroting	Realisatie
	2023	2023	2022
Projectlasten Hulpverlening (7.1)	€ 253.443	€ 265.085	€ 221.038
Projectlasten Staatloosheid (7.2)	€ 19.459	€ 25.122	€ 9.600
Projectlasten PAO (7.3)	€ 154.612	€ 174.872	€ 154.130
Projectlasten MOO Basis (7.5)	€ 599.720	€ 624.752	€ 521.557
Projectlasten MOO Intensief (7.6)	€ 535.215	€ 436.093	€ 445.174
	<b>€ 1.562.449</b>	<b>€ 1.525.924</b>	<b>€ 1.351.499</b>
<b>Totale Lasten</b>	<b>€ 4.154.125</b>	<b>€ 4.052.280</b>	<b>€ 3.593.301</b>



## 6. Toelichting per project

6.1 Hulpverlening			
	Realisatie	Begroting	Realisatie
	2023	2023	2022
<b>Inkomsten</b>			
<b>Subsidies Gemeente Amsterdam</b>			
> 2022/04086 Juridische begeleiding, case-management en maatschappelijke begeleiding	€ 528.097	€ 461.250	€ 455.000
> 2022/04076 Woonbegeleiding	€ 120.463	€ 120.463	€ 135.843
> regeling leefgeld	€ 51.584	€ 51.584	€ 28.600
> 2022/04086 compensatie verhoging CAO	€ 26.462	€ -	€ -
<b>Overige bijdrages fondsen en donaties</b>			
Subsidie Adessium Foundation 2023-2026	€ 41.018	€ 100.000	€ 114.361
Subsidie Kansfonds 20220504	€ 50.000	€ 50.000	€ -
Bijdrage Huisvesting	€ 3.000	€ 3.000	€ 3.000
Subsidie Fundatie Van den Santheuvel Sobbe 22.0404	€ 35.000	€ 25.000	€ 20.000
Subsidie Stichting Dioraphte 20220681	€ 23.536	€ 17.468	€ 9.641
Subsidie Insinger AV20210112	€ 30.000	€ 30.333	€ -
Hofstee Stichting	€ -	€ 5.000	€ 5.000
Henrik Pierson Fonds	€ -	€ 4.250	€ 4.250
Fonds21 202211916	€ 4.500	€ 4.500	€ 4.000
Overige fondsen	€ -	€ 30.010	€ -
Giften / Donaties	€ 67.188	€ 30.000	€ 2.092
Overige baten	€ 21.695	€ -	€ -
	<b>€ 1.002.544</b>	<b>€ 932.858</b>	<b>€ 781.787</b>
<b>Uitgaven</b>			
Personeel	€ 582.010	€ 512.297	€ 480.116
Uitkering UWV / ZV	€ -	€ -	€ -
Vrijwilligers en stagekosten	€ 5.550	€ 10.800	€ 7.950
Vervanging langdurig zieke medewerkers	€ -	€ 8.111	€ -
Overige personeelskosten	€ 23.179	€ 9.180	€ 13.487
Huisvesting cliënten	€ 82.060	€ 87.947	€ 67.665
Leefgeld	€ 76.425	€ 81.120	€ 72.841
Maatschappelijke kosten	€ 11.780	€ 12.500	€ 10.858
Juridische kosten	€ 16.284	€ 12.500	€ 10.030
Kantoorkosten	€ 38.165	€ 42.927	€ 38.208
Bijdrage organisatiekosten 20%	€ 167.091	€ 155.476	€ 80.633
	<b>€ 1.002.544</b>	<b>€ 932.858</b>	<b>€ 781.787</b>
<b>Saldo activiteiten</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>

6.2 Staatloosheid			
	Realisatie	Begroting	Realisatie
	2023	2023	2022
<b>Inkomsten</b>			
Subsidie Adessium 2023-2026	€ -	€ 15.000	€ -
Subsidie Stichting Dioraphte 20220681	€ 20.081	€ -	€ 15.259
Subsidie Kansfonds 20220347	€ 30.000	€ 30.000	€ -
Subsidie Kansfonds 20230400	€ 3.165	€ -	€ -
Subsidie Oranjefonds GR2022-092013	€ 12.000	€ 12.000	€ -
Bijdrage European Network on Statelessness	€ 568	€ 580	€ 567
Subsidie Janivo 2022537	€ 5.000	€ 5.000	€ 5.000
Subsidie Haella 2022-0756	€ 15.000	€ 15.000	€ 15.000
Subsidie Insinger Stichting AV20210112	€ 3.333	€ 6.527	€ 15.308
Subsidie Insinger Stichting AV20230111	€ 1.357	€ -	€ -
Subsidie KNR-PIN 2022-0228	€ 11.000	€ 11.000	€ 9.000
Subsidie Stichting Democratie en Media 2022008	€ 10.700	€ 17.400	€ 10.700
Subsidies Overige fondsen	€ -	€ 12.839	€ -
Overige baten	€ 11.059	€ -	€ -
	<b>€ 123.263</b>	<b>€ 125.346</b>	<b>€ 70.834</b>
<b>Uitgaven</b>			
Personeel	€ 83.260	€ 79.333	€ 53.929
Uitkering ziekteverzuim	€ -	€ -	€ -
Vrijwilligers	€ 3.600	€ 3.600	€ 2.400
Overige personeelskosten	€ -	€ 1.222	€ -
Reiskosten	€ 2.157	€ 1.000	€ 1.193
Activiteitskosten	€ 3.655	€ 10.000	€ 4.044
Onderzoek	€ 2.662	€ 4.500	€ -
Juridische kosten	€ 2.730	€ 3.000	€ -
Leefgeld	€ 2.600	€ -	€ -
Overige kosten	€ 2.055	€ 1.800	€ 1.962
Bijdrage organisatiekosten 20%	€ 20.544	€ 20.891	€ 7.306
	<b>€ 123.263</b>	<b>€ 125.346</b>	<b>€ 70.834</b>
<b>Saldo activiteiten</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>



6.3 Project Activiteiten Ongedocumenteerden			
	Realisatie	Begroting	Realisatie
	2023	2023	2022
<b>Inkomsten</b>			
<b>Subsidie Gemeente Amsterdam:</b>			
> 2022/04091 participatie aanbod	€ 225.000	€ 225.000	€ 210.600
> 2023/00131 bijzondere doelgroepen	€ 15.000	€ 15.000	€ -
> 2022/04086 compensatie verhoging CAO	€ 8.357	€ -	€ -
Subsidie Oranjefonds GR2022-092013	€ 18.000	€ 18.000	€ 17.500
Subsidie Maagdenhuis 2021-0386N	€ 15.000	€ 15.000	€ 15.000
Subsidie Vriendenloterij (voorheen DOEN) 220885	€ 30.000	€ 30.000	€ 30.000
Subsidie Porticus GR-073260	€ 25.000	€ 25.000	€ 25.000
Subsidie KNR-PIN 2022-0229	€ 25.000	€ 25.000	€ 25.000
Subsidie Haella 2020-0846	€ -	€ -	€ 5.000
Subsidie Stichting Dioraphte 20220681	€ 15.901	€ 42.532	€ 979
Subsidie RCOAK 2021-0512	€ -	€ -	€ 10.000
Subsidie Wim Tijhaar Educatiefonds	€ -	€ -	€ 5.000
Subsidie VSB fonds 20221569	€ 30.000	€ 30.000	€ 25.000
Subsidie Fonds21 202211916	€ 4.500	€ 4.500	€ 2.000
	<b>€ 411.758</b>	<b>€ 430.032</b>	<b>€ 371.079</b>
<b>Uitgaven</b>			
Personeel	€ 188.519	€ 183.487	€ 178.676
Vrijwilligers en stagiaires	€ 2.005	€ 6.500	€ 4.883
Vervanging langdurig zieke medewerkers	€ -	€ 2.757	€ -
Overige personeelskosten	€ 2.132	€ 1.530	€ 2.029
PR & Ontwikkelingskosten (lobby en onderzoek)	€ 2.599	€ 2.500	€ 2.879
Reiskosten deelnemers	€ 8.139	€ 8.160	€ 7.200
Cursussen en praktijkleertrajecten	€ 61.829	€ 53.900	€ 49.575
Ambassade & zelfregie	€ 29.500	€ 50.500	€ 66.627
NL Les	€ 36.810	€ 38.200	€ -
Monitoring	€ -	€ -	€ 543
Kantoorkosten	€ 11.597	€ 10.825	€ 19.655
ICT	€ -	€ -	€ 739
Bijdrage organisatiekosten 20%	€ 68.626	€ 71.672	€ 38.273
	<b>€ 411.758</b>	<b>€ 430.032</b>	<b>€ 371.079</b>
<b>Saldo activiteiten</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>

6.4 Medische Opvang Ongedocumenteerden			
	Realisatie	Begroting	Realisatie
	2023	2023	2022
<b>Inkomsten</b>			
Subsidie Gemeente Amsterdam SBA-032906	€ -	€ -	€ 292.901
Subsidie Gemeente Utrecht 9324442	€ -	€ -	€ 129.270
Subsidie Gemeente Den Bosch 22.000006	€ -	€ -	€ 19.800
Overige gemeentelijke bijdrages	€ -	€ -	€ 86.941
Subsidie Ministerie van Justitie & Veiligheid .....	€ 39.616	€ -	€ -
Subsidie Ministerie van Justitie & Veiligheid 4174442	€ 2.548.946	€ 2.548.946	€ 1.770.283
	<b>€ 2.588.562</b>	<b>€ 2.548.946</b>	<b>€ 2.299.195</b>
<b>Uitgaven</b>			
Personeel	€ 1.022.446	€ 1.063.279	€ 1.099.762
Uitkering ziekteverzuim/uwv	€ -32.799	€ -	€ -4.434
Inhuur extern personeel	€ 201.158	€ 146.839	€ 138.590
Vervanging langdurig zieke medewerkers	€ -	€ 13.889	€ -
Stage & Vrijwilligers	€ 2.490	€ 13.200	€ 7.258
Overige personeelskosten	€ 36.119	€ 25.500	€ 30.631
Specifieke uitgaven cliënten	€ 122.619	€ 97.002	€ 26.799
Leefgeld cliënten	€ 244.466	€ 270.400	€ 290.924
Onderzoek terugkeermogelijkheden	€ 11.662	€ 24.580	€ 4.297
Huisvestingskosten opvang	€ 295.058	€ 300.239	€ 280.630
Verbouwing/afschrijvingskosten	€ -	€ -	€ 76.729
Overige externe kosten	€ 212.389	€ 169.196	€ 123.768
Buitengewone lasten	€ 8.973	€ -	€ -12.896
Bijdrage organisatiekosten 20%	€ 424.916	€ 424.825	€ 237.137
	<b>€ 2.549.498</b>	<b>€ 2.548.946</b>	<b>€ 2.299.195</b>
<b>Saldo activiteiten</b>	<b>€ 39.064</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>
<b>Bestemming saldo</b>			
<b>Mutatie bestemmingsfonds Medische Opvang</b>	<b>€ 39.064</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>
<b>Saldo na bestemming</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>

6.5 Medische Opvang Ongedocumenteerden Basis			
	Realisatie	Begroting	Realisatie
	2023	2023	2022
<b>Inkomsten</b>			
Subsidie Gemeente Amsterdam SBA-032906	€ -	€ -	€ 151.162
Subsidie Gemeente Utrecht 9324442	€ -	€ -	€ 59.400
Subsidie Gemeente Den Bosch 22.000006	€ -	€ -	€ 19.800
Overige gemeentelijke bijdrages	€ -	€ -	€ 67.735
Subsidie Ministerie van Justitie & Veiligheid .....	€ 22.185	€ -	€ -
Subsidie Ministerie van Justitie & Veiligheid 4174442	€ 1.427.410	€ 1.415.268	€ 895.580
	<b>€ 1.449.595</b>	<b>€ 1.415.268</b>	<b>€ 1.193.677</b>
<b>Uitgaven</b>			
Personeel	€ 598.841	€ 554.638	€ 549.005
Uitkering ziekteverzuim/uwv	€ -2.244	€ -	€ -
Stage & Vrijwilligers	€ 1.140	€ 6.600	€ 1.858
Vervanging langdurig zieke medewerkers	€ -	€ 7.611	€ -
Overige personeelskosten	€ 20.804	€ 13.260	€ 17.037
Specifieke uitgaven cliënten	€ 76.396	€ 70.642	€ 16.740
Leefgeld cliënten	€ 186.821	€ 202.800	€ 221.916
Onderzoek terugkeermogelijkheden	€ 11.662	€ 24.580	€ 4.297
Huisvestingskosten opvang	€ 173.972	€ 190.523	€ 186.368
Overige externe kosten	€ 128.725	€ 108.736	€ 72.952
Buitengewone lasten	€ 200	€ -	€ 388
Bijdrage organisatiekosten 20%	€ 239.263	€ 235.878	€ 123.115
	<b>€ 1.435.579</b>	<b>€ 1.415.268</b>	<b>€ 1.193.676</b>
<b>Saldo activiteiten</b>	<b>€ 14.015</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>
<b>Bestemming saldo</b>			
Mutatie bestemmingsfonds Medische Opvang	€ 14.015	€ -	€ -
<b>Saldo na bestemming</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>

6.6 Medische Opvang Ongedocumenteerden Intensief			
	Realisatie	Begroting	Realisatie
	2023	2023	2022
<b>Inkomsten</b>			
Gemeente Amsterdam SBA-032906	€ -	€ -	€ 141.740
Gemeente Utrecht 9324442	€ -	€ -	€ 69.870
Overige gemeenten	€ -	€ -	€ 19.206
Subsidie Ministerie van Justitie & Veiligheid .....	€ 17.431	€ -	€ -
Subsidie Ministerie van Justitie & Veiligheid 4174442	€ 1.121.536	€ 1.133.678	€ 874.703
	<b>€ 1.138.967</b>	<b>€ 1.133.678</b>	<b>€ 1.105.519</b>
<b>Uitgaven</b>			
Personeel	€ 423.605	€ 508.641	€ 550.757
Uitkering ziekteverzuim/uwv	€ -30.555	€ -	€ -4.434
Inhuur extern personeel	€ 201.158	€ 146.839	€ 138.590
Vervanging langdurig zieke medewerkers	€ -	€ 6.278	€ -
Overige personeelskosten	€ 15.315	€ 12.240	€ 13.594
Stage & Vrijwilligers	€ 1.350	€ 6.600	€ 5.400
Specifieke uitgaven cliënten	€ 46.224	€ 26.360	€ 10.059
Leefgeld bewoners	€ 57.645	€ 67.600	€ 69.007
Huisvestingskosten opvang	€ 121.086	€ 109.716	€ 94.262
Verbouwing/afschrijvingskosten	€ -	€ -	€ 76.729
Overige externe kosten	€ 83.664	€ 60.460	€ 50.816
Buitengewone lasten	€ 8.773	€ -	€ -13.284
Bijdrage organisatiekosten 20%	€ 185.653	€ 188.947	€ 114.022
	<b>€ 1.113.919</b>	<b>€ 1.133.678</b>	<b>€ 1.105.520</b>
<b>Saldo activiteiten</b>	<b>€ 25.048</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>
<b>Bestemming saldo</b>			
Mutatie algemene reserve	€ 25.048	€ -	€ -
<b>Saldo na bestemming</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>	<b>€ -</b>





Accountants en Belastingadviseurs B.V.

Postbus 551  
3430 AN Nieuwegein  
Iepenhoeve 7a  
3438 MR Nieuwegein  
Telefoon 030-600 47 77  
Website [www.arep.nl](http://www.arep.nl)  
E-mail [info@arep.nl](mailto:info@arep.nl)

ABN AMRO 50 10 16 732  
Iban nr. NL26 ABNA 0501016732  
Swiftcode ABN ANL 2A  
BTW NL 8063 58 828 B 01  
KvK Utrecht 30145890

## III Overige gegevens

### 1. Overige toelichting

#### Controleverklaring accountant

Zie hieronder

#### Bestemming resultaat

Ter vrije beschikking van de Raad van Toezicht

#### Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben zich geen gebeurtenissen na balansdatum met belangrijke financiële impact voorgedaan.

## 2. Ondertekening door de Raad van Toezicht van Stichting ASKV/Steunpunt Vluchtelingen

---

#### Mw. J. Sargentini

Voorzitter

W.G. 08-04-2023

#### Mw. J.M. Rutten

Penningmeester

W.G. 08-04-2023

## 3. Controleverklaring accountant

### CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

#### Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2023

##### *Ons oordeel*

Wij hebben de jaarrekening 2023 van de Stichting ASKV/Steunpunt Vluchtelingen te Amsterdam gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de Stichting ASKV/Steunpunt Vluchtelingen (hierna; Stichting ASKV) per 31 december 2023 en van het resultaat over 2023 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-richtlijn RJK-C1 "kleine organisaties zonder winststreven".

De jaarrekening bestaat uit:

1. De balans per 31 december 2023;
2. De staat van baten en lasten over 2023; en
3. De toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

##### *De basis voor ons oordeel*

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, de Nederlandse controlestandaarden, het controleprotocol Gemeente Amsterdam 2015, Algemene Subsidieverordening Amsterdam 2013 (ASA Amsterdam) en controleprotocol WNT 2023. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting ASKV zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

#### Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, bestaande uit het bestuursverslag ASKV 2023.

Op al onze aanbiedingen en overeenkomsten zijn van toepassing de Algemene Voorwaarden NBA 2017©, gedeponneerd bij de Griffie van de Arrondissementsrechtbank te Amsterdam op 19-06-2017 onder nummer 39/2017.

AREP heeft vestigingen in Amsterdam, Nieuwegein en Barendrecht.



Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- Met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- Alle informatie bevat die op grond van de RJ-richtlijn RJK-C1 “kleine organisaties zonder winststreven is vereist voor het bestuursverslag.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-richtlijn RJK-C1 “kleine organisaties zonder winststreven”.

### Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

#### *Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening*

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-richtlijn RJK-C1 “kleine organisaties zonder winststreven”. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de onderneming in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

#### *Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening*

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controle-opdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het controleprotocol Gemeente Amsterdam 2015, Algemene Subsidieverordening Amsterdam 2013 (ASA Amsterdam), controleprotocol WNT 2023, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- Het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- Het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- Het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- Het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- Het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- Het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren aan de Raad van Toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Nieuwegein, 4 april 2024

AREP Accountants en Belastingadviseurs B.V.

mr. A.H. van Engelen RA

Mw. W.H. Plaisier RA

Paraaf voor waarmerkdoeleinden:

NAV/2024-14



## Dankwoord

Dankzij de bijdragen van donateurs, organisaties en instellingen kunnen wij mensen die ongedocumenteerd zijn helpen.

### Wij zijn u daar zeer dankbaar voor!

 Gemeente  
Amsterdam



oranje  
fonds

FONDS 21

VSBfonds,  
iedereen doet mee



JANIVO  
STICHTING



Kansfonds  
geven om  
een ander

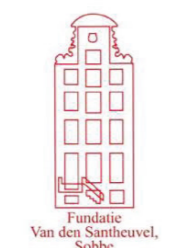


Konferentie  
Nederlandse  
Belgiërs  
knr



VRIENDEN  
LOTERIJ | FONDS

Rode  
Kruis



dioraphte

## Colofon

**ASKV/Steunpunt Vluchtelingen biedt al meer dan 35 jaar zowel juridische als maatschappelijke hulpverlening aan mensen die ongedocumenteerd zijn.**

Daarnaast zorgt de organisatie ook voor opvang, psychosociale en medische begeleiding, cursussen en praktijkleertrajecten. Bovendien werkt de organisatie aan een rechtvaardiger beleid voor ongedocumenteerden via campagnes, onderzoek en lobby. Ook signaleert ASKV/Steunpunt Vluchtelingen landelijke trends en problemen, en brengt deze onder de aandacht van beleidsmakers, geïnteresseerden en belanghebbenden.

**Fotografie:** Catharina Gerritsen, Inge van Veen, Noël van Veen, Driss Abbas / Framer Framed

**Fotografie cover:** Noël van Veen

**Redactie:** Iris van Eijck, Katrien de Klein

**Vormgeving:** Laura Bolczek

©2024 ASKV/Steunpunt Vluchtelingen

Chris Lebeastraat 4  
1062 DC Amsterdam

Tel: 020 627 2408  
[www.askv.nl](http://www.askv.nl)

**Ieder mens heeft  
dezelfde basisrechten,  
óók zij die nog geen  
verblijfsvergunning  
hebben**





**ASKV/Steunpunt Vluchtelingen**  
Chris Lebeaustaat 4  
1062 DC Amsterdam

**Wil je op de hoogte blijven?** Volg ons dan op [LinkedIn](#), [Facebook](#), [X](#) of [Instagram](#).  
Of abonneer je op onze [niewsbrief](#).